

Утвержден Протоколом № 1
учредительного съезда
Профессионального союза
специалистов в сфере управления
многоквартирными домами
«ЯУправдом» 07 июля 2025 года

ПРОЕКТ

У С Т А В

Профессионального союза специалистов в сфере управления многоквартирными домами «ЯУправдом»

**г. Москва
2025 год**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Профессиональный союз специалистов в сфере управления многоквартирными домами «ЯУправдом» (далее по тексту – Профсоюз) является самостоятельной общественной организацией, объединяющей на добровольной основе, по профессиональному признаку следующие категории граждан Российской Федерации:

специалистов в сфере управления многоквартирными домами, осуществляющих свою профессиональную деятельность на территории города Москвы.

1.2. Профсоюз осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и ее субъектов, настоящим Уставом.

1.3. С момента регистрации Профсоюз является юридическим лицом.

1.4. Профсоюз в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других объединений, им не подотчетен и не подконтролен.

1.5. Профсоюз участвует в решении социально-экономических и иных вопросов, касающихся членов Профсоюза, в соответствии с действующим законодательством.

1.6. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и принимает Устав, структуру, Общее положение о первичной профсоюзной организации, Устав территориальной организации профсоюза, определяет цели, формы и методы деятельности, образует первичные профсоюзные организации, создает аппарат, созывает съезды, конференции, собрания, проводит мероприятия.

1.7. Полное наименование: Профессиональный союз специалистов в сфере управления многоквартирными домами «ЯУправдом», сокращенное наименование: Профсоюз «ЯУправдом».

1.8. Профсоюз может иметь свою символику, в том числе эмблему (знак). Эмблема (знак) Профсоюза представляет собой графическое начертание слов «ЯУправдом» без пробела в двух цветах — красном и синем. Первая буква "Я" выполнена красным цветом, следующая буква "У" синего цвета, а за ней идут красные буквы "ПРАВ" и синие "ДОМ". Буквы «Я» и «У» являются заглавными, остальная часть слова «правдом» написана строчными буквами.

1.9. Место нахождения Профсоюза определяется местом нахождения постоянно действующего руководящего органа Профсоюза и единоличного исполнительного органа: Российская Федерация, город Москва.

1.10. Вопросы, не урегулированные настоящим Уставом, решениями органов Профсоюза, решаются Профсоюзом в соответствии с нормами действующего законодательства Российской Федерации. Если какое-либо положение настоящего Устава в связи с изменением законодательства Российской Федерации становится противоречащим законодательству, то это не отменяет действие иных положений настоящего Устава, и Профсоюз действует на основании положений измененного законодательства Российской Федерации.

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ПРЕДМЕТ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Цели Профсоюза:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза;
- повышение качества жизни членов Профсоюза, достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной и правовой защищенности работников;
- реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления организациями сферы управления многоквартирными домами.

2.2. Задачи Профсоюза:

2.2.1. Представительство интересов работников в социальном партнерстве, ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти, заключение коллективных договоров и соглашений от имени и в интересах членов Профсоюза, а также работников, уполномочивших Профсоюз, организации Профсоюза на ведение коллективных переговоров, контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений.

2.2.2. Содействие достижению справедливого и достойного уровня пенсионного обеспечения, медицинских услуг.

2.2.3. Контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защита членов Профсоюза от незаконных увольнений.

2.2.4. Контроль за занятостью и соблюдением работодателями гарантий высвобождаемым работникам, установленных законодательством Российской Федерации.

2.2.5. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда в организациях сферы управления многоквартирными домами.

2.2.6. Укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества в организациях сферы управления многоквартирными домами.

2.3. Предмет деятельности Профсоюза

Для достижения уставных целей и решения задач Профсоюз через полномочных представителей осуществляет следующие виды деятельности.

2.3.1. Участвует в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим трудовые, социальные и профессиональные права и интересы работников сферы управления многоквартирными домами, а также вопросы социально-экономической политики, формирования социальных программ, равноправия мужчин и женщин, поддержки ценностей межнационального согласия, молодежные и иные социально-трудовые вопросы в интересах членов Профсоюза.

2.3.2. Осуществляет защиту прав и интересов членов Профсоюза и работников сферы управления многоквартирными домами по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и органах местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями.

2.3.3. Изучает уровень жизни работников сферы управления многоквартирными домами, реализует меры по повышению их жизненного уровня в разных формах, принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников, по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, стипендий, пенсий, других социальных выплат) с учетом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги.

2.3.4. Принимает участие в разработке государственных программ, проектов, в том числе по вопросам занятости, формирования системы квалификаций в сфере управления многоквартирными домами, предлагает меры по социальной поддержке работников – членов Профсоюза, высвобождаемых в результате сокращения численности, реорганизации или ликвидации организации сферы управления многоквартирными домами, в том числе по повышению квалификации и переподготовке работников.

2.3.5. Принимает меры по предотвращению незаконной реорганизации, ликвидации организаций сферы управления многоквартирными домами, их объектов социальной инфраструктуры.

2.3.6. Может создавать правовые, технические инспекции труда и юридические консультации для защиты социально-трудовых и других прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, разрабатывать и утверждать положения о правовой инспекции труда и технической инспекции труда Профсоюза.

2.3.7. Обращается по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе с заявлениями о защите их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.

2.3.8. Оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям.

2.3.9. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области занятости, за выполнением условий коллективных договоров и соглашений, за соблюдением законодательства в области социального страхования и охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и других видов социальной защиты работников, за использованием средств государственных фондов, формируемых за счет страховых взносов, направляет запросы по трудовым и связанным с ними социально-экономическим вопросам.

2.3.10. Обращается с заявлениями в суд о привлечении к ответственности работодателя (его представителей) за нарушение трудового законодательства, в том числе за уклонение от участия в коллективных переговорах, непредоставление информации, необходимой для коллективных переговоров, невыполнение коллективных договоров, соглашений, препятствие осуществлению контроля за исполнением коллективных договоров, соглашений.

2.3.11. Участвует в разработке и реализации государственной политики в сфере жилищно-коммунального хозяйства, государственной политики в области охраны труда.

2.3.12. Участвует в антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в установленном законодательством Российской Федерации порядке. Содействует осуществлению мер, направленных на более эффективное и действенное предупреждение коррупции и борьбу с ней в сфере управления многоквартирными домами.

2.3.13. Участвует в проведении независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере управления многоквартирными домами в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

2.3.14. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя в соответствии с законодательством Российской Федерации различные формы защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок, организует и проводит собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирования и другие коллективные действия.

2.3.15. Участвует с другими социальными партнерами в управлении государственным внебюджетным фондом социального страхования и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов.

2.3.16. Участвует на всех уровнях своей организационной структуры в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.3.17. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

2.3.18. Участвует в деятельности и создает хозяйственные товарищества и общества, некоммерческие организации и общественные объединения, кредитные потребительские кооперативы.

2.3.19. Осуществляет предпринимательскую деятельность, не противоречащую действующему законодательству Российской Федерации, в том числе:

- организация и проведение обучающих семинаров, курсов, лекций, практикумов, мастер-классов, а также иных просветительских мероприятий, экскурсий;
- консультативная помощь по вопросам деятельности Профсоюза, в том числе оказание юридической и социальной помощи;
- проведение социологических исследований и мониторингов;
- информационная, рекламная, издательская и полиграфическая деятельность;
- реализация книжной и иной полиграфической продукции;
- изготовление и реализация атрибутики Профсоюза и иной сувенирной продукции, соответствующей целям Профсоюза;
- выпуск и реализация продукции на цифровых носителях.

2.3.20. Взаимодействует с профсоюзами и их объединениями, может вступать в общероссийские объединения (ассоциации) профсоюзов, взаимодействует с другими общественными объединениями.

2.3.21. Участвует в международном профсоюзном движении, сотрудничает с профсоюзами других государств.

2.3.22. Осуществляет иную деятельность, не запрещенную законодательством Российской Федерации, исходя из целей, задач и предмета деятельности, определенных в Уставе Профсоюза.

2.4. Принципы деятельности Профсоюза

2.4.1. Организационное единство и приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений.

2.4.2. Добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равные права всех членов Профсоюза.

2.4.3. Солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза.

2.4.4. Коллегиальность в работе Профсоюза, организаций Профсоюза и соответствующих органов Профсоюза; персональная ответственность членов Профсоюза, избранных в профсоюзные органы, делегатами высших органов соответствующих организаций Профсоюза.

2.4.5. Гласность и открытость в работе выборных профсоюзных органов всех уровней профсоюзной структуры.

2.4.6. Обязательность выполнения решений органов Профсоюза и его организаций, принятых в пределах уставных полномочий.

2.4.7. Уважение мнения члена Профсоюза.

2.4.8. Выборность профсоюзных органов, их отчетность перед организациями и членами Профсоюза.

2.4.9. Самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в пределах уставных полномочий.

2.4.10. Соблюдение финансовой дисциплины профсоюзными органами и организациями Профсоюза.

3. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

3.1. Членами Профсоюза могут быть:

- лица, осуществляющие трудовую деятельность в сфере управления многоквартирными домами;
- лица, вступившие в трудовые отношения с Профсоюзом, организацией Профсоюза;
- работники сферы управления многоквартирными домами, временно прекратившие трудовую деятельность;
- работники сферы управления многоквартирными домами, уволенные в связи с сокращением численности или штата, на период трудоустройства;
- неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в профсоюзной организации;
- лица, имеющие квалификационный аттестат на право управления многоквартирными домами.

3.2. Члены Профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.

3.3. Права членов Профсоюза:

- пользоваться помощью и поддержкой Профсоюза в защите своих социально-трудовых прав и интересов;
- участвовать в мероприятиях, проводимых Профсоюзом;
- выдвигать инициативы в рамках целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;
- обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;
- участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление, жалоба или предложение;
- избирать и быть избранным в профсоюзные органы;
- получать от Профсоюза социальную поддержку и консультации по социально-трудовым вопросам.

3.4. Обязанности членов Профсоюза:

- соблюдать Устав Профсоюза, участвовать в работе профсоюзной организации, выполнять решения органов Профсоюза и организаций Профсоюза, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
- выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями;
- участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;
- способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий (бездействия), наносящих вред авторитету и единству профсоюзных организаций, Профсоюза;
- участвовать в собрании профсоюзной организации в случае избрания в состав выборных органов организаций Профсоюза, а в случае избрания делегатом – в работе съезда Профсоюза;
- своевременно и в установленном порядке уплачивать членские профсоюзные взносы;
- состоять на учете в профсоюзной организации.

3.5. Принятие в члены Профсоюза производится по личному заявлению, поданному специалистом в сфере управления многоквартирными домами, осуществляющим свою профессиональную деятельность на территории города Москвы, непосредственно в Профсоюз.

3.6. Принятие в члены Профсоюза и прекращение членства в Профсоюзе оформляются решениями Лидера Профсоюза. Решение о принятии в члены Профсоюза и прекращении членства может приниматься без личного присутствия лица, подавшего заявление.

3.7. Члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;
- иные виды поощрения.

3.8. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия (бездействие), наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, организации Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

- выговор;
- предупреждение об исключении из Профсоюза;
- исключение из Профсоюза.

3.9. Исключение из Профсоюза применяется в случаях: неуплаты членских профсоюзных взносов в течение шести месяцев подряд; неисполнения членом Профсоюза обязанностей, возложенных на него Уставом Профсоюза, если ранее к члену Профсоюза применялась одна из мер общественного воздействия (взыскания): выговор либо предупреждение об исключении из Профсоюза; совершения действий (бездействия), нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или организации Профсоюза, в том числе распространения сведений, не соответствующих действительности и порочащих деловую репутацию Профсоюза или организаций Профсоюза; по решению Лидера Профсоюза.

4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА

4.1. Высшим руководящим органом Профсоюза является съезд Профсоюза.

4.1.1. Органами управления Профсоюза являются:

- постоянно действующий коллегиальный орган – Совет Профсоюза;
- единоличный исполнительный орган – Лидер Профсоюза.

4.2. Контрольно-ревизионным органом Профсоюза является Центральная контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) Профсоюза.

СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА

4.3. Съезд Профсоюза созывается Советом Профсоюза по необходимости, но не реже одного раза в 5 (пять) лет. Съезд Профсоюза созывается по решению Совета

Профсоюза, в случае, если Совет не созвал Съезд по истечении указанного срока, Съезд созывается по инициативе Лидера Профсоюза.

4.4. Решение о созыве съезда Профсоюза принимается, не менее чем за один месяц до даты его проведения. В решении о созыве съезда Профсоюза должны быть определены: дата, место проведения, повестка заседания съезда Профсоюза.

4.5. Участниками съезда Профсоюза (делегатами) являются: Лидер Профсоюза, действующие члены Совета Профсоюза, члены Центральной контрольно-ревизионной комиссии (ревизор) Профсоюза.

4.6. Съезд Профсоюза имеет кворум, то есть правомочен принимать решения, если в его заседании принимают участие более половины от общего числа делегатов.

4.7. Съезд Профсоюза может проводиться в виде присутствия делегатов в одном помещении либо с использованием видеоконференцсвязи, а также в смешанном виде, когда часть делегатов присутствует в одном помещении, а часть делегатов подключается по видеоконференцсвязи.

При проведении съезда Профсоюза с использованием видео-конференц-связи до всех делегатов доводится информация о порядке и конкретном ресурсе подключения в сети Интернет к видеоконференцсвязи, осуществляется идентификация делегатов и обеспечивается их участие в обсуждении вопросов, ознакомлении с мнениями, которые высказываются делегатами во время заседания, а также обеспечивается определение их волеизъявления при голосовании.

4.8. Съезд вправе принять к своему решению любой вопрос деятельности Профсоюза в соответствии с повесткой заседания.

4.9. К исключительной компетенции съезда Профсоюза относится:

- утверждение Устава Профсоюза, внесение в него изменений и дополнений;
- определение приоритетных направлений деятельности Профсоюза, принципов формирования и использования его имущества;
- определение порядка приема в состав членов Профсоюза и исключения из числа его членов;
- избрание Совета Профсоюза, досрочное прекращение его полномочий или полномочий отдельных его членов, доизбрание членов Совета Профсоюза на срок полномочий действующего состава Совета;
- избрание Центральной контрольно-ревизионной комиссии (ревизора), досрочное прекращение ее полномочий или полномочий отдельных ее членов, доизбрание членов Центральной контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) на срок полномочий действующего состава комиссии;
- избрание Лидера Профсоюза и досрочное прекращение его полномочий;
- назначение исполняющего обязанности Лидера Профсоюза в случае необходимости;

- заслушивание и утверждение отчета Совета Профсоюза;
- заслушивание и утверждение отчета Центральной контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) Профсоюза;
- утверждение годового отчета и бухгалтерской (финансовой) отчетности Профсоюза;
- утверждение аудиторской организации или индивидуального аудитора Профсоюза;
- принятие решений о вхождении Профсоюза в иные некоммерческие организации, в том числе общественные объединения, союзы (ассоциации), чьи цели и задачи не противоречат целям Профсоюза, и выходе из них;
- принятие решений о создании других юридических лиц, об участии в хозяйственных обществах;
- принятие решений о создании филиалов и об открытии представительств Профсоюза, в том числе за рубежом;
- принятие решений о реорганизации или ликвидации Профсоюза, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;
- принятие решений по иным вопросам, отнесенным действующим законодательством Российской Федерации только к исключительной компетенции высшего органа общественного Профсоюза и не допускающим решение вопросов иными органами общественного Профсоюза.

Вопросы, отнесенные к исключительной компетенции съезда Профсоюза, не могут быть переданы съездом для решения другим органам Профсоюза, если иное не предусмотрено действующим законодательством Российской Федерации.

4.10. Решения съезда Профсоюза по вопросам его исключительной компетенции принимаются при наличии кворума открытым голосованием квалифицированным большинством голосов (не менее 2/3) от числа присутствующих на съезде членов.

Решения съезда Профсоюза по остальным вопросам принимаются при наличии кворума съезда простым большинством голосов от числа присутствующих на съезде членов.

Решения съезда принимаются в виде постановлений и оформляются в протоколе съезда, который подписывается председателем и секретарем съезда.

4.11. Регистрацию делегатов съезда Профсоюза до его начала организует орган, принявший решение о созыве, либо, по его поручению, иные уполномоченные лица.

Для работы съезда, ведения вопросов повестки, ведения протокола и подписания протокола съезда в обязательном порядке избираются председатель и секретарь съезда, а также определяется лицо (лица), на которое возлагается осуществление подсчета голосов на съезде.

Открывает съезд Профсоюза Лидер Профсоюза, либо иное уполномоченное лицо по поручению органа, созвавшего съезд. Указанное лицо организует избрание и осуществляет подсчет голосов при голосовании по избранию председателя и секретаря съезда.

Подсчет голосов и организацию рассмотрения вопроса об определении (избрании) лица (лиц), на которое возлагается осуществление подсчета голосов на съезде, осуществляет избранный председатель съезда.

В остальном порядок работы съезда, в том числе порядок рассмотрения вопросов, форма и порядок голосования определяется съездом Профсоюза.

4.12. Решения съезда Профсоюза доводятся до сведения членов Профсоюза путем размещения копии решений в сети Интернет, либо путем рассылки копий с использованием электронных средств коммуникаций, либо иным путем обеспечения общедоступности принятых съездом решений.

СОВЕТ ПРОФСОЮЗА

4.13. Совет Профсоюза – коллегиальный исполнительный орган, избирается съездом Профсоюза из числа членов Профсоюза сроком на 5 (пять) лет. Совет Профсоюза подотчетен съезду Профсоюза. Общее количество членов Совета не может превышать 5 (пять) человек. Количественный состав Совета определяется съездом Профсоюза.

4.14. Заседания Совета Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Заседания Совета Профсоюза созываются председателем Совета Профсоюза. Созыв заседания Совета Профсоюза вправе потребовать Лидер Профсоюза.

На заседании Совета вправе присутствовать Лидер Профсоюза, председатель Центральной контрольно-ревизионной комиссии (ревизор) или лица, замещающие указанных лиц. На заседании Совета либо при рассмотрении им отдельных вопросов могут присутствовать иные лица, приглашенные на заседание.

4.15. Заседание Совета Профсоюза является правомочным (имеющим кворум), если в его заседании участвует более половины членов Совета Профсоюза.

Избранные члены Совета, впоследствии исключенные из состава членов Профсоюза, либо прекратившие свое участие в Профсоюзе по иным основаниям, либо сложившие с себя полномочия членов Совета по собственному заявлению, не учитываются при определении кворума заседания Совета.

Решения Совета Профсоюза принимаются открытым голосованием простым большинством голосов от числа участвующих в заседании членов Совета при наличии кворума. Член Совета имеет один голос.

4.16. Заседания Совета проводятся в форме собрания – совместного присутствия членов Совета. При этом присутствующими (в случае принятия решения о проведении заседания с использованием видеоконференцсвязи) на заседании признаются также члены Совета, участвующие в заседании с использованием видеоконференцсвязи, позволяющей им доводить свое мнение до всех участвующих в заседании, слышать мнение всех

выступающих, осуществлять голосование и его фиксирование лицом (лицами), проводящим подсчет голосов.

При использовании видеоконференцсвязи до всех членов Совета не менее чем за один день до заседания должна быть доведена информация о возможности участия в заседании Совета по видеоконференцсвязи и порядке подключения к ней.

4.17. Решение Совета может быть принято без проведения собрания (совместного присутствия) членов Совета путем проведения заочного голосования (опросным путем). Заочное голосование проводится путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

При проведении заочного голосования до сведения членов Совета доводится информация о проекте повестки заседания, обо всех проектах решений, о сроке окончания процедуры голосования, о возможности ознакомления с материалами и информацией по выносимым вопросам, о возможности вносить предложения по включению в повестку заседания дополнительных вопросов; осуществляется сообщение всем членам до начала голосования измененной повестки заседания.

По итогам заочного голосования составляется протокол, в котором указываются в обязательном порядке: дата, до которой принимались документы, содержащие сведения о голосовании; сведения о лицах, принявших участие в голосовании; результаты голосования по каждому вопросу повестки дня; сведения о лицах, проводивших подсчет голосов; сведения о лицах, подписавших протокол.

4.18. Открывает заседание Совета и организует избрание председателя и секретаря заседания председатель Совета Профсоюза. В случае отсутствия на заседании Совета председателя организацию избрания председателя и секретаря заседания осуществляет Лидер Профсоюза.

4.19. Решения Совета Профсоюза принимаются в виде постановлений Совета и оформляются в протоколе заседания Совета (протоколе заочного голосования), который подписывается председателем и секретарем заседания.

4.20. Совет Профсоюза осуществляет следующие функции и полномочия:

- организует выполнение решений съезда Профсоюза и приоритетных направлений деятельности Профсоюза, установленных съездом Профсоюза, а также контролирует их исполнение;
- заслушивает отчеты Лидера Профсоюза о текущей деятельности;
- принимает решения о созыве съезда Профсоюза, в том числе определяет повестку заседания съезда Профсоюза;
- выносит на рассмотрение съезда Профсоюза проекты решений;
- принятие решений о размере и порядке уплаты ее членами членских и иных имущественных взносов;

- принимает решения по иным вопросам деятельности Профсоюза, кроме вопросов, относящихся к исключительной компетенции съезда или Лидера Профсоюза.

4.21. Совет Профсоюза подотчетен съезду Профсоюза.

4.22. Из числа членов Совета Профсоюза простым большинством голосов избирается Председатель Совета Профсоюза, который осуществляет следующие функции и полномочия:

- содействует упрочению роли и места Профсоюза в обществе, укреплению авторитета и увеличению числа граждан, разделяющих цели Профсоюза;

- председательствует на заседаниях Совета Профсоюза в установленном настоящим Уставом порядке и организует общее руководство деятельностью Совета Профсоюза;

- координирует деятельность Совета Профсоюза в целях выполнения решений съезда и Совета;

- обращается в органы Профсоюза с обязательными для рассмотрения предложениями, заявлениями, запросами;

- вправе участвовать во всех мероприятиях, организуемых и проводимых Профсоюзом;

- по поручению съезда Профсоюза либо Совета заключает (расторгает) трудовой договор с Лидером Профсоюза;

- организует централизованный учет членов Профсоюза, ведение Единого реестра членов Профсоюза;

- осуществляет иные полномочия в соответствии с настоящим Уставом.

4.23. Председатель Совета Профсоюза подотчетен съезду Профсоюза и Лидеру Профсоюза.

ЛИДЕР ПРОФСОЮЗА

4.24. Единоличным исполнительным органом Профсоюза является Лидер Профсоюза, избираемый съездом Профсоюза на срок полномочий 5 (пять) лет.

Полномочия Лидера Профсоюза прекращаются досрочно решением съезда Профсоюза в случае добровольного сложения полномочий по заявлению Лидера Профсоюза, а также по иным основаниям, установленным действующим законодательством Российской Федерации в отношении единоличных исполнительных органов юридических лиц.

4.25. Лидер Профсоюза осуществляет следующие функции и полномочия:

- осуществляет идейное руководство Профсоюзом; организует и обеспечивает исполнение решений съезда Профсоюза, Совета Профсоюза, в том числе реализацию планов, программ и отдельных мероприятий Профсоюза;

- действует от имени Профсоюза без доверенности во взаимоотношениях с государственными, муниципальными органами, коммерческими и некоммерческими организациями (в том числе иностранными и международными), физическими и юридическими лицами;

- без доверенности заключает договоры и совершает иные сделки от имени Профсоюза;

- осуществляет открытие (закрытие) счетов Профсоюза в банках и иных кредитных организациях, распоряжается средствами на них;

- осуществляет иные исполнительно-распорядительные функции, в том числе выдачу доверенностей, издание распоряжений, инструкций и иных актов, обязательных для исполнения работниками Профсоюза;

- обеспечивает своевременную отчетность Профсоюза перед контролирующими государственными и муниципальными органами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

- организует ведение бухгалтерского и налогового учета Профсоюза в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

- утверждает внутренние документы Профсоюза: положения, инструкции, планы работы, проекты и иные нормативные документы по различным вопросам деятельности Профсоюза;

- принимает на работу работников Профсоюза, заключает с ними трудовые договоры, увольняет работников, расторгает с ними трудовые договоры, налагает на них взыскания и выносит им поощрения;

- утверждает программы и проекты по основным направлениям деятельности Профсоюза;

- принимает решение об одобрении сделки, в которой есть заинтересованность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

- принимает решения о создании региональных отделений Профсоюза;

- принимает решения о приеме в члены Профсоюза и об исключении из членов Профсоюза;

- принимает решение об освобождении членов Профсоюза от уплаты членских взносов;

- осуществляет иные функции и полномочия, установленные настоящим Уставом, решениями Совета и съезда Профсоюза, за исключением принятия решения по вопросам, отнесенным к компетенции иных органов Профсоюза.

4.26. Решения Лидера Профсоюза принимаются в виде распоряжений.

4.27. Лидер Профсоюза подотчетен съезду Профсоюза.

ЦЕНТРАЛЬНАЯ КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ (РЕВИЗОР)

4.28. Контрольно-ревизионным органом Профсоюза является Центральная контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) Профсоюза, избираемая съездом Профсоюза на срок полномочий 5 (пять) лет.

Количественный и персональный состав Центральной контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) Профсоюза и порядок избрания ее членов определяются Уставом Профсоюза. Членами Центральной контрольно-ревизионной комиссии (ревизором) не могут быть члены Совета, Лидер Профсоюза.

Полномочия Центральной контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) Профсоюза, а также отдельных ее членов прекращаются досрочно решением съезда Профсоюза в случае допущенных нарушений Устава Профсоюза или при систематическом невыполнении своих обязанностей. В случае досрочного добровольного сложения членом Центральной контрольно-ревизионной комиссии (ревизором) с себя полномочий по собственному заявлению полномочия прекращаются с момента подачи такого заявления Лидеру Профсоюза.

4.29. Центральная контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) Профсоюза осуществляет контроль по следующим вопросам: соблюдение Устава Профсоюза, исполнение решений съезда Профсоюза и Совета Профсоюза, финансово-хозяйственная деятельность Профсоюза.

Центральная контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза (ревизор) проводит ежегодную ревизию финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза.

Свои решения, а также предложения и замечания Центральная контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) Профсоюза доводит до сведения выборных органов и должностных лиц Профсоюза.

Центральная контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) Профсоюза вправе принять регламент своей работы, не противоречащий настоящему Уставу.

4.30. Руководство деятельностью Центральной контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза осуществляет ее председатель, избираемый из состава Центральной контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза на заседании комиссии открытым голосованием простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов Центральной контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза при наличии кворума на срок действия полномочий комиссии.

Председатель Центральной контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза осуществляет координацию деятельности членов Центральной контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, подписывает ее решения (акты, протоколы, постановления), председательствует на заседаниях комиссии, созывает заседания комиссии. В отсутствие председателя Центральной контрольно-ревизионной комиссии полномочия председателя комиссии исполняет по его поручению или по решению комиссии один из членов комиссии.

4.31. Заседания Центральной контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) Профсоюза проводятся не реже одного раза в год.

Решения Центральной контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) Профсоюза принимаются в виде постановлений и оформляются в протоколах заседаний комиссии. Протокол заседания подписывается председателем и секретарем заседания.

4.32. Заседание Центральной контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза является правомочным (имеющим кворум), если в нем участвует более половины действующего состава членов Центральной контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза (без учета сложивших с себя полномочий по собственному заявлению членов комиссии и без учета членов комиссии, чьи полномочия досрочно прекращены съездом Профсоюза). Решения Центральной контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза принимаются открытым голосованием простым большинством голосов членов комиссии от числа присутствующих на заседании при наличии кворума.

4.33. Заседания Центральной контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза проводятся в форме собрания – совместного присутствия членов комиссии. При этом присутствующими на заседании (в случае принятия решения о проведении заседания комиссии с использованием видеоконференцсвязи) признаются также члены комиссии, участвующие в заседании с использованием видеоконференцсвязи, позволяющей доводить им свое мнение до всех участвующих в заседании, слышать мнение всех выступающих, осуществлять голосование и его фиксирование лицом (лицами), проводящим подсчет голосов.

При использовании видеоконференцсвязи до всех членов Центральной контрольно-ревизионной комиссии не менее чем за один день до заседания должна быть доведена информация о возможности участия в заседании Центральной контрольно-ревизионной комиссии по видео-конференц-связи и порядке подключения к ней.

4.34. Решение Центральной контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза может быть принято без проведения собрания (совместного присутствия) членов Центральной контрольно-ревизионной комиссии путем проведения заочного голосования (опросным путем). Заочное голосование проводится путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

При проведении заочного голосования до сведения членов Центральной контрольно-ревизионной комиссии доводится информация о проекте повестки заседания, обо всех проектах решений, о сроке окончания процедуры голосования, о возможности ознакомления с материалами и информацией по выносимым вопросам, о возможности вносить предложения о включении в повестку заседания дополнительных вопросов; осуществляется сообщение всем членам до начала голосования измененной повестки заседания.

По итогам заочного голосования составляется протокол, в котором указываются в обязательном порядке: дата, до которой принимались документы, содержащие сведения о голосовании; сведения о лицах, принявших участие в голосовании; результаты голосования по каждому вопросу повестки заседания; сведения о лицах, проводивших подсчет голосов; сведения о лицах, подписавших протокол.

4.35. Центральная контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) Профсоюза в интересах Профсоюза имеет право запрашивать и получать от любых органов и должностных лиц Профсоюза. Должностные лица Профсоюза обязаны по запросу

Центральной контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) предоставлять необходимые материалы и документы.

4.36. Центральная контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) Профсоюза подотчетна съезду Профсоюза.

5. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗА, УПРАВЛЕНИЕ ИМУЩЕСТВОМ ПРОФСОЮЗА

5.1. Имущество Профсоюза может формироваться на основе членских и добровольных взносов, пожертвований, грантов, субсидий, доходов, получаемых от деятельности, приносящей доход, от собственности и других поступлений, не запрещенных законодательством Российской Федерации. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом в соответствии с действующим законодательством.

5.2. Профсоюз вправе иметь в собственности здания, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь, имущество культурно-просветительского и оздоровительного назначения, денежные средства в рублях и иностранной валюте, акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения деятельности, предусмотренной настоящим Уставом.

5.3. Собственность Профсоюза является собственностью общественного Профсоюза в целом. Ни один член Профсоюза, ни одно отделение Профсоюза не имеют право на какую-либо долю права собственности Профсоюза.

Доходы от деятельности, приносящей доход (предпринимательской деятельности), не могут перераспределяться между членами Профсоюза и используются только на достижение уставных целей и на благотворительные цели.

5.4. Профсоюз не отвечает по обязательствам отделений Профсоюза, зарегистрированных в качестве юридических лиц. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, его отделений. Профсоюз, его отделения не отвечают по обязательствам членов Профсоюза.

6. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В УСТАВ ПРОФСОЮЗА

6.1. Изменения и дополнения в Устав Профсоюза вносятся на рассмотрение Съезда Советом Профсоюза и принимаются при наличии кворума открытым голосованием квалифицированным большинством голосов (не менее 2/3) от числа присутствующих на съезде делегатов.

6.2. Изменения и дополнения, вносимые в Устав Профсоюза, приобретают силу для Профсоюза, всех должностных и выборных лиц, членов Профсоюза с момента их принятия.

6.3. Изменения и дополнения, вносимые в Устав Профсоюза, подлежат государственной регистрации в установленном законом порядке и приобретают юридическую силу для третьих лиц с момента такой регистрации.

7. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

7.1. Реорганизация и ликвидация Профсоюза осуществляются в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

7.2. Реорганизация Профсоюза (слияние, присоединение, разделение, преобразование, выделение) и его ликвидация осуществляются по решению съезда Профсоюза. Решение о реорганизации и ликвидации Профсоюза принимается при наличии кворума открытым голосованием квалифицированным большинством голосов (не менее 2/3) от числа присутствующих на съезде делегатов.

7.3. В случаях и в порядке, предусмотренных действующим законодательством, Профсоюз может быть ликвидирован по решению суда.

7.4. Имущество, оставшееся в результате ликвидации Профсоюза, после удовлетворения требований кредиторов направляется на цели, предусмотренные уставом Профсоюза, либо, если отсутствуют соответствующие разделы в уставе Профсоюза, - на цели, определяемые решением съезда Профсоюза о ликвидации Профсоюза, а в спорных случаях - решением суда.

7.5. Сведения и документы, необходимые для осуществления государственной регистрации Профсоюза в связи с его ликвидацией, представляются в орган, принявший решение о государственной регистрации Профсоюза при его создании.

7.6. Все документы штатных работников Профсоюза передаются в установленном порядке на государственное хранение в архивные учреждения Российской Федерации.